



CAPEB Languedoc-Roussillon, CGPME, CJD Languedoc-Roussillon, DRDFE, Fédération française du bâtiment Languedoc-Roussillon, Fédération régionale de la coopération agricole, Fédération régionale des syndicats d'exploitants agricoles, Inspection régionale du travail des transports, Inspection du travail de l'emploi et de la politique sociale agricole, MEDEF Languedoc-Roussillon, Services du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, UMIH, UNAPL, UPA Languedoc-Roussillon, Unions régionales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.

## EDITORIAL

# Rencontres locales et Forum, temps forts du dialogue social

Avec trois Rencontres locales début avril, suivies du Forum régional le 19 mai au Corum à Montpellier, qui aura pour thème générique "la Qualité de l'emploi", la Conférence Régionale du Travail va connaître deux mois intenses. Ces quatre temps forts s'inscrivent dans la démarche de dialogue social entreprise il y a maintenant plus de cinq ans par l'ensemble des partenaires qui composent la CRT, sous la forme d'un tripartisme original associant les trois collègues essentiels du monde du travail, les organisations patronales, les syndicats et les administrations d'Etat (\*), tous ayant pour objectif d'aboutir sur des projets concrets.

Depuis deux ans la Conférence travaille sur trois chantiers principaux, le travail saisonnier, le vieillissement de la population active et l'image des métiers en pénurie de main d'œuvre, avec en préoccupation transversale et permanente, l'Egalité Hommes - Femmes. Aujourd'hui, à deux mois de son troisième Forum qui sera tout à la fois l'occasion de rendre compte des actions entreprises, mais aussi de dialoguer et de tracer les orientations des chantiers à ouvrir, la CRT a souhaité « territorialiser » ses réflexions et projets. En d'autres termes, s'appuyer sur la référence pragmatique et pertinente de territoires afin de confronter les expériences et les pistes d'actions envisagées avec la réalité du terrain.

Contacts pris, trois structures, œuvrant déjà sur des territoires précis, le Pays Pyrénées Méditerranée, le Comité de

Bassin d'Emploi des Cévennes et le Pays Corbières Minervois, ont très rapidement manifesté leur intérêt pour engager avec la Conférence Régionale du Travail un partenariat sur le mode du dialogue social tripartite.

Cette volonté de mise en synergie poursuit un double objectif.

D'abord, de rencontrer des acteurs économiques et sociaux immergés au sein des territoires et de pouvoir ainsi élaborer, avec réalisme, des projets affinés au plus près du terrain. Au terme de plusieurs réunions préparatoires entre la Conférence et les différentes structures territoriales, des pistes très concrètes ont émergé. Elles constitueront la base même de ces Rencontres dont les travaux devraient par ailleurs enrichir utilement le prochain Forum de la Conférence.

Ensuite, d'inscrire cette démarche dans la durée. Autrement dit, d'aider à la création d'un espace pérenne de dialogue social territorial permettant au comité local, après ces Rencontres, de poursuivre et de développer le dialogue social afin d'élaborer, sur les pistes et projets abordés des actions adaptées aux réalités socio-économiques locales.

A l'évidence et pour chacun de ces temps forts, Rencontres et Forum, l'exigence essentielle et partagée, tant par la CRT que par les structures de développement territoriales, reste la même. Celle de valider le dialogue social par une obligation d'action. ■

## La Rédaction

(\*) : CGPME, MEDEF, UMIH, UNAPL, UPA, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO., DRDFE, DRTEFP, ITEPSA, Inspection du travail des transports

**Partenaires des commissions :** Agence de développement économique du Gard Rhodanien, ANPE, ARFP, CAPEB, CJD, FDSEA 66, FRB, FRCA, FRTP, Maison du travail saisonnier Terre de Camargue, UIM, UMIH, MLI Nîmes et Béziers, OPCAREG, OREF, Rectorat.

**Direction de la publication :**  
Conférence Régionale du Travail  
3 Place Paul Bec  
34000 Montpellier

**Rédaction :**  
Yves Jolis

**PAO :**  
DRTEFP/ESPE

**Impression :**  
DRTEFP

ISSN : 1637-4630

## Trois thèmes pour des Rencontres



### C.B.E. des Cévennes

#### Quelques données

Structure créée en 2002 (4 collèges, entreprises, salariés, associations et élus). Objectif : constituer un lieu d'échange et de concertation ayant pour but de maintenir et de développer l'activité sur le secteur.

Territoire concerné : 34 communes (9500 habitants). Activités principales : agriculture, tourisme et bâtiment. Tissu économique constitué de TPME.

#### Thème de la Rencontre du 4 avril : « Groupements d'employeurs, quelles conditions pour un bon fonctionnement? ».

Les réunions préparatoires à la Rencontre de Florac permirent de dégager rapidement un certain nombre de points clefs et d'éléments de réflexion.

Evoquant un projet en cours de « développement du territoire », Cathie O'Neill (CBE) précisait ainsi qu'un des axes de réflexion concernait la recherche de problématiques communes à des activités différentes sur un même territoire (Bois et énergie par exemple). Par ailleurs, une réflexion concernant le personnel des offices de tourisme était menée sur 3 intercommunalités (le CBE élargi à 5 autres territoires limitrophes). Problèmes rencontrés : emplois précaires, notamment des jeunes, besoin de formation, disparité des moyens, pas de travail en commun. Par ailleurs, une démarche de réflexion est en cours avec de petites exploitations agricoles. Problèmes rencontrés : installation et foncier, ateliers de transformation, organisation du temps de travail. Pour y répondre, germe l'idée d'un groupement d'employeurs. Notons que s'il en existe actuellement une dizaine dans le domaine agricole (département), il n'y en a pas dans le tourisme. D'autres problématiques sont évoquées, notamment le maintien sur le territoire de personnel de santé et d'aide à la personne. Un constat cependant, dans tous ces domaines, l'une des priorités doit être le décloisonnement des actions... et pourquoi pas par une « mutualisation des moyens? ».

Pour traiter le thème choisi, il a été décidé de croiser cet axe avec la notion de pluri-activités, en s'appuyant notamment sur trois secteurs, agriculture, tourisme et bâtiment, en prenant en compte les aspects de qualité de travail, notamment en terme de formation et de professionnalisation.



### Pays Pyrénées Méditerranée

#### Quelques données

Le CBE existe depuis 1990 sous forme associative et a modifié ses statuts le 12 juillet 2001 pour évoluer vers un Conseil de Développement. L'agrément CBE a été conservé.

Activités principales : tourisme, thermalisme, agriculture, santé-action sociale, construction, transport. Tissu économique constitué de TPME.

Particularité : une recherche de complémentarité entre le littoral et le pays de l'intérieur

#### Thème de la Rencontre du 6 avril : « Saisonniers et saisonnalité, quelles convergences? »

Très vite, lors des réunions préparatoires, la question « saisonniers » est apparue comme une des problématiques majeures. Il y a en effet sur le département une forte proportion de saisonniers dans le secteur agricole.

De nombreuses questions furent soulevées, le logement bien sûr, mais aussi comment faire pour « déprécariser » les saisonniers dans leur activité professionnelle.

Des expériences et initiatives furent évoquées: la création de groupements d'employeurs ou de GEIQ, ou la mise en place de parcours de formation par exemple. Bon nombre de pistes possibles furent dégagées. Entre autres la pluri-activité - si oui à quelles conditions? -, la professionnalisation des parcours, la requalification des employés du thermalisme, la multi compétence, les transversalités de compétences, les articulations temporelles possibles, permettant d'élargir les périodes d'activités, à l'intérieur d'un même secteur ou entre différents secteurs (Tourisme - agriculture - thermalisme - bâtiment - etc....).

Pour autant, chacun s'accordait à reconnaître qu'il n'existait pas une, mais des solutions, tout comme il n'existe pas un, mais des saisonniers.

C'est donc en toute logique que l'ensemble des participants s'est accordé pour choisir comme thème principal de la Rencontre « Saisonniers et saisonnalité, quelles convergences? » en prenant principalement pour appui les pistes constituées par les groupements d'employeurs, les parcours professionnels et la réflexion multi-compétences sur les trois secteurs que sont le tourisme, l'agriculture et le thermalisme.



### Pays Corbières Minervois

#### Quelques données

Structure créée en mars 2004. Objectif 'mettre en place un projet politique participatif pour un territoire rural, vivant et actif, qui maîtrise son devenir'.

Territoire concerné : 89 communes (38000 habitants). Activités principales : viticulture, services aux personnes, tourisme et artisanat. Tissu économique principalement constitué de TPME.

#### Thème de la Rencontre du 11 avril : « Parcours et carrières dans les métiers du bâtiment : dépasser les a priori. »

Lors des différentes réunions préparatoires à la Rencontre de Lézignan-Corbières, les participants s'accordèrent rapidement pour choisir le thème « Parcours et carrières dans les métiers du bâtiment : dépasser les a priori », déjà travaillé au sein de la Conférence. Car il recoupait en plusieurs points les préoccupations d'une commission du Pays travaillant sur la mise au point d'une « coordination entre emploi, formation, économie et insertion ». Ce besoin de coordination est un élément fort apparu lors de l'élaboration de la charte de territoire qui présente le projet de développement du pays Corbières-Minervois. Emmanuelle Benson, chef de projet au Pays, signalait qu'un travail était déjà engagé dans le domaine agricole (réflexion sur l'emploi saisonnier, groupements d'employeurs...). Les participants, convinrent donc de poursuivre la réflexion sur les métiers du bâtiment, autour de la question des chantiers écoles, des filières de formation, de validation des acquis, etc. Par ailleurs, un diagnostic de l'emploi en cours sur le territoire du Pays montre une problématique forte autour du chômage des jeunes, doublé d'un « exil » des 15-25 ans. Certains participants faisaient d'ailleurs état d'autres initiatives entreprises ou en cours, « ateliers de rapprochement jeunes - métiers en tension » par exemple, toutes ayant pour but de « dédramatiser la relation jeune/entreprise » en essayant de faire évoluer tant l'image de l'employeur que des métiers.

Nul doute que la Rencontre, associant le plus largement possible l'ensemble des acteurs locaux, économiques ou institutionnels mais également venant d'autres sphères, enseignants, ou associations par exemple, devrait permettre de dynamiser la recherche de nouvelles pistes de solutions.

Conférence Régionale du Travail,  
DRTEFP, 3 place Paul Bec,  
34000 Montpellier  
Tél : 04 67 15 77 43 - E-mail :  
philippe.luffroy@dr-lrouss.travail.gouv.fr